



МИЛОСЕРДИЕ

<http://sbmcollege.ru>

№ 2 (99) февраль 2019 г.

ИТОГИ СЕССИИ

ЗАЛОГ УСПЕХА



Нет ни одной области деятельности человека, где не востребованы глубокие знания. Образование – тот надежный фундамент, на котором строятся благополучие страны.



в социальной поддержке.

Сессия, как известно, наступает неожиданно. И основательно готовились к ней далеко не все студенты. Хотя знают, что сессия будет, но мало кто заранее начинает думать о будущих экзаменах, а зря! Нашим студентам созданы все условия для получения профессиональных знаний, умений и компетенций. Труд обучающегося, затраченный на их получение, окупается хорошими и отличными оценками во время промежуточной аттестации.

Показатели успеваемости студентов в целом по колледжу за прошедший семестр остаются на достаточно высоком уровне, но несколько ниже, чем за этот же период прошлого года. Меньше становится отличников – всего 63 человека, на «отлично» и «хорошо» окончили семестр 803 человека.

Администрация колледжа подвела итоги зимней сессии. На высоком уровне средние показатели успеваемости (97%) и качества знаний (78,5%). Выше средних по колледжу достижения студентов 3 и 4 курсов специальностей «Лечебное дело», «Сестринское дело» (бюджетная основа обучения) и 3 курса специальности «Акушерское дело».

Среди отличников, для которых учеба – главный труд, вы-

деляются следующие студенты: Кира Шелкоплясова – 160 гр., Дарья Неделько – 282д гр., Анастасия Богданова – 182д гр., Калимат Гаджиева – 411 гр., Калимат Алибекова – 311 гр., Валерия Татаренко – 26169 гр., Яна Сычева – 371гр., Елизавета Кладко – 46169 гр., Юлия Шураева – 46269 гр., Светлана Гоман – 262 гр., Алена Гоманюк – 367д9 гр., Полина Бирюкова – 466д9 гр., Рафиза Сулейманова – 467д9 гр., Мариам Арутюнян – 454д9 гр., Ольга Косьяненко – 454д9 гр., Висх Эльмурзаев – 454д9 гр., Мадина Магомедова – 350д гр. и другие.



В нашем колледже достаточно высокий кадровый потенциал. Преподаватели и кураторы групп всегда готовы оказать студентам помощь в решении возникающих проблем, предоставляя возможность своевременной отработки пропущенных занятий, делают все необходимое для того, чтобы обучающиеся могли получить качественное медицинское образование для самореализации в выбранной профессии.

Начался второй семестр. Для выпускников это особенно напряженная пора. Учебного

времени осталось совсем немного, затем вновь сессия и преддипломная практика. Без пяти минут молодые специалисты должны подготовиться к государственной итоговой аттестации, которая проходит в форме защиты выпускной квалификационной работы. Пожелаем им успехов в этом!

Жизнь студенчества интересна и разнообразна и заключается не в одной учебе. У студентов есть все возможности раскрыться личностно. Надо только принимать участие в общественной жизни колледжа. Можно петь, танцевать, заниматься спортом, участвовать в различных конкурсах и соревнованиях. Можно открыть в себе новые способности, о которых раньше даже не подозревал. А если студент еще и успевает в учебе, то у него есть возможность получить по окончании колледжа диплом с отличием, а это тоже немало важно.

Но все, же самое главное в студенческой жизни – это студенческое братство. Вы вместе не только учитесь, занимаетесь общественной и научной работой, вы еще и дружите. Совместно отмечаете праздники, во всем помогаете друг

Выполняя взятые на себя обязательства по подготовке средних медицинских специалистов, наш колледж в 2018 году принял в свои ряды 600 первокурсников: на базе основного общего образования было зачислено 275 человек, на базе среднего общего образования – 325 человек. Всего в колледже сегодня обучаются 2084 студента.

Быстро пролетел богатый разнообразными событиями первый семестр. Труднее всего было, пожалуй, первокурсникам, ведь надо привыкнуть к новому ритму жизни, освоиться: вместо уроков – пары, вместо учителей – преподаватели, да и система оценивания отличается от привычной школьной. Первые недели учебы были особенно трудными. Хоть свободы и больше по сравнению со школой, но и ответственности тоже. Выучить весь материал за ночь до экзамена невозможно, – и это надо понимать. Готовясь к каждому занятию, активно работая и «сдаваться» на экзамене легче, да и возможность получить заслуженный автомат увеличивается!

Не каждый первокурсник правильно определился с выбором профессии, и в результате за первый семестр мы потеряли 38 человек, случайно и ненадолго оказавшихся в рядах наших студентов. Многие вернулись в школу для продолжения обучения (22 человека, поступивших на базе 9 классов),

другие продолжили поиски учебных заведений для осуществления своей истинной мечты.

Среди студентов вторых курсов также были значительные потери: 32 человека отчислены по разным причинам, в том числе и за академические задолженности по итогам летней и зимней сессий.

Всего за первый семестр отсев составил 4,3% – 92 человека, из них отчислено: по неуспеваемости – 4 студента, в связи с нежеланием учиться – 51 студент, в связи с переводом в другое учебное заведение – 31 студент, по другим причинам – 6 студентов.

Прибыли в колледж из других образовательных учреждений и восстановились для продолжения обучения 36 человек.

Перешли на бесплатное обучение на освободившиеся бюджетные места 9 человек. Это те, кто учился на «хорошо» и «отлично», а также лица из числа нуждающихся



М.Е. Остапенко,
заместитель директора
по учебной работе

Подобные мероприятия проводятся на ЦМК не в первый раз. Преподаватели увлеченно готовятся к конкурсу, разрабатывают интересные задания, студенты охотно участвуют в соревнованиях. Участникам нравится то, что условия подведения итогов абсолютно объективны, сами конкурсы динамичны и многогранны.

Современные образовательные стандарты среднего профессионального образования направлены на реализацию компетентного подхода в подготовке специалистов, в основе которого лежит подготовка выпускников – молодых специалистов, способных и готовых применять знания, умения, навыки и личностные качества для успешной деятельности в определенной области.

По инициативе Президента РФ Владимира Путина регионам было рекомендовано проводить конкурсы профессионального мастерства по стандартам и методике международного движения WSI. И в 2012 году при поддержке Агентства стратегических инициатив и Министерства образования и науки РФ Россия вошла в международное движение WorldSkills international и стала 60-й страной - участницей движения, которое объединяет молодых профессионалов всего мира уже почти 70 лет.

В августе 2015 года сборная России впервые приняла участие в Мировом чемпионате рабочих профессий в бразильском городе Сан-Паулу, завоевав шесть престижных медалей «За высшее мастерство». В 2017 году Национальная сборная России заняла первое место в общекомандном зачете чемпионата мира по профессиональному мастерству WorldSkills в Абу-Даби (Объединенные Арабские Эмираты), Россия завоевала 11 медалей и

21 медальон за профессионализм. В медальном зачете российская сборная заняла пятое место.

Первые чемпионаты проводились в Испании, Германии, Ирландии, Великобритании. Решением Генеральной ассамблеи WorldSkills International Россия была выбрана страной проведения мирового первенства 2019 года, которое состоится в Казани.

На сегодняшний день уже 75 стран являются членами WSI – международного неком-

мерческого движения, главная цель которого – повышение престижа рабочих профессий, развитие профессионального образования и стандартов профессиональной подготовки и квалификаций по всему миру. Все это реализуется посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в отдельной стране, так и во всем мире. WorldSkills является центром совершенствования и развития навыков мастерства. Продвигает профессиональное, техническое и ориентированное на сферу

услуг образование и обучение. Показывает взаимосвязь институтов государственной власти, производства и образования, результатом которого становится преимущество использования квалифицированных специалистов.

Участие в олимпиадном движении «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia является одним из показателей подготовки высококвалифицированных специалистов кадровыми образовательными учреждениями, участие в чемпионатах

обсуждаются актуальные вопросы, связанные с профессиональным мастерством. Очень интересно, абсолютно не похоже на наши Российские олимпиады, организованы чемпионаты. В зависимости от категории чемпионата (на краевом, окружном, государственном или международном уровне) арендуются выставочные центры, стадионы на тысячи квадратных метров. Все мероприятия, все состязания абсолютно доступны для публики. Сорев-

ношения проходят на открытых площадках.

Со всей страны привозят школьников посмотреть на процесс работы, т.к. еще одной целью этого молодежного движения является профориентация, популяризация рабочих специальностей. Привлечение студентов, выпускников образовательных учреждений к участию в профессиональных чемпионатах дает возможность популяризации профессий, повышает мотивацию молодежи к профессиональной образованности и повышению уровня квалификации для достижения

карьерного и личностного роста. Участие в чемпионатах любого уровня дает конкурсантам возможность продемонстрировать свою компетентность и уровень профессиональной подготовки, радоваться победам и выявлять слабые места.

В соседних павильонах соревнуются сварщики, пекари, парикмахеры, токари, робототехники и т.д. Участники работают задорно, весело, улыбаются, параллельно отвечают на вопросы зрителей. Это совсем не похоже на наши олимпиады по профессиям, где участники пребывают в полубомороке от ужаса, а судьи выглядят как безмолвные и грозные каратели. Нет никакого призового фонда, участники и победители получают только дипломы. А вот будущие работодатели, руководители отраслей промышленности и регионов страны награждают своих героев. Концерн Форд вручил победителю в квалификации «Автомеханик» внедорожник, глава республики Татарстан подарил парню, занявшему первое место в квалификации «Комбайнер», квартиру в родном поселке.

Я, Л.И. Бочарова, являюсь экспертом WSR чемпионатов, и потому вправе отметить, что необходима дальнейшая серьезная работа в направлении организации подготовки специалистов. Предстоит гармонизировать соответствующие профессиональные образовательные программы с международными стандартами, продолжить совершенствование системы дуального образования и других передовых образовательных практик, решить проблему профессиональной и международной коммуникации молодых специалистов, а так же развивать умение будущих специалистов работать в стрессовой ситуации, технологично и непрерывно выполнять задания в условиях ограниченного времени.

Методичная работа и поиск новых решений в подготовке квалифицированных кадров позволит нам решить главную задачу, стоящую перед системой среднего профессионального образования – обеспечить высокий уровень подготовки выпускников, владеющих технологиями в рамках мировых стандартов, что обеспечит высокую конкурентоспособность молодых специалистов среднего профессионального образования.

Л.И. Бочарова,
председатель ЦМК
лабораторной
диагностики,
М.В. Кобзева,
преподаватель ЦМК
лабораторной
диагностики

МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ



В декабре 2018 года на ЦМК лабораторной диагностики нашего колледжа состоялась олимпиада для студентов 3 курса по компетенции «Медицинский лабораторный анализ по стандартам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).



WSR позволяет выявить наиболее компетентных и конкурентоспособных молодых специалистов.

Проведение соревнований дает молодежи возможность максимально проявить личностные качества, поверить в свои силы, стать лучшими в своей профессии. Чемпионат – это многогранное событие, где встречаются молодые специалисты, руководители государственных органов и образовательных организаций, представители промышленности и общественных организаций, место, где

нования проходят на открытых площадках.

Со всей страны привозят школьников посмотреть на процесс работы, т.к. еще одной целью этого молодежного движения является профориентация, популяризация рабочих специальностей. Привлечение студентов, выпускников образовательных учреждений к участию в профессиональных чемпионатах дает возможность популяризации профессий, повышает мотивацию молодежи к профессиональной образованности и повышению уровня квалификации для достижения

карьерного и личностного роста. Участие в чемпионатах любого уровня дает конкурсантам возможность продемонстрировать свою компетентность и уровень профессиональной подготовки, радоваться победам и выявлять слабые места.

В соседних павильонах соревнуются сварщики, пекари, парикмахеры, токари, робототехники и т.д. Участники работают задорно, весело, улыбаются, параллельно отвечают на вопросы зрителей. Это совсем не похоже на наши олимпиады по профессиям, где участники пребывают в полубомороке от ужаса, а судьи выглядят как безмолвные и грозные каратели. Нет никакого призового фонда, участники и победители получают только дипломы. А вот будущие работодатели, руководители отраслей промышленности и регионов страны награждают своих героев. Концерн Форд вручил победителю в квалификации «Автомеханик» внедорожник, глава республики Татарстан подарил парню, занявшему первое место в квалификации «Комбайнер», квартиру в родном поселке.

Я, Л.И. Бочарова, являюсь экспертом WSR чемпионатов, и потому вправе отметить, что необходима дальнейшая серьезная работа в направлении организации подготовки специалистов. Предстоит гармонизировать соответствующие профессиональные образовательные программы с международными стандартами, продолжить совершенствование системы дуального образования и других передовых образовательных практик, решить проблему профессиональной и международной коммуникации молодых специалистов, а так же развивать умение будущих специалистов работать в стрессовой ситуации, технологично и непрерывно выполнять задания в условиях ограниченного времени.

Методичная работа и поиск новых решений в подготовке квалифицированных кадров позволит нам решить главную задачу, стоящую перед системой среднего профессионального образования – обеспечить высокий уровень подготовки выпускников, владеющих технологиями в рамках мировых стандартов, что обеспечит высокую конкурентоспособность молодых специалистов среднего профессионального образования.

Л.И. Бочарова,
председатель ЦМК
лабораторной
диагностики,
М.В. Кобзева,
преподаватель ЦМК
лабораторной
диагностики



СТУДЕНЧЕСКИЕ ГУЛЯНИЯ ПРАЗДНИК

ЗАНАВЕС ОТКРЫВАЕТСЯ



Студенчество – это самое веселое время, особенно в праздники. Главное торжество учащейся молодежи приходится на Татьянин день – святая Татьяна является покровительницей всех студентов.

25 января в Ставропольском парке культуры и отдыха «Победа» состоялись студенческие гуляния «Татьянин день: занавес открывается, сессия закрывается», посвященные Дню российского студенчества. Такие масштабные празднования давно стали традиционными для всех учебных заведений краевого центра – одновременно в парке находилось около 200 ребят.

театр драмы, театр комедии и клоунады, театр кукол. Помимо демонстрации подворий, студенты соревновались между собой в нескольких конкурсах: дефиле зимних саней, декларирование литературных стихотворных отрывков «Бенефис», участвовали в театральном брейн-ринге «Антракт» и эстафете на льду «Ледовая драма».

Студент 160 группы нашего колледжа Александр Войтенко в образе Александра Сергеевича Пушкина с уверенностью одержал заслуженную победу в самом сложном интеллектуальном конкурсе «Антракт», заняв первое место среди студентов г. Ставрополя.

Такие мероприятия не только укрепляют дружбу между студентами различных заведений, но и стимулируют у молодежи интерес к культурному наследию России и здоровому образу жизни.

Ю.Б. Стерлева,
педагог-организатор

25 января, в Татьянин день, в нашем колледже прошел праздник «День российского студента». Государственным праздником он стал в 2005 году, хотя в России его активно отмечают с 1755 года. Но именно в 2005 году Президент России В.В. Путин узаконил праздник российского студенчества.

День студента – праздник молодости, праздник всех тех, кто хранит в душе огонь творчества, жажду знаний, поиска и открытий. И в наше время студенты колледжа с огромным удовольствием продолжают исторические традиции этого праздника!

Студентов и педагогов поздравила с праздником заместитель директора по воспитательной работе Ольга Владимировна Овсянникова. Затем студенты всех шести отделений приняли участие в спортивном мероприятии.

В этом году праздник проходил в новом формате. Не как обычно – в спортзале колледжа, а на спортивной площадке во дворе. С погодой повезло и удалось провести все запланированные конкурсы на снегу. Командам нужно было на время правильно собрать фигуру снеговика из отдельных деталей, выбить из поля фигуру, прокатить товарища на санках, пройти эстафету на лыжах.



Но самым зажигательным конкурсом, как всегда, оказалось перетягивание каната. Оно проходило вне общего командного зачета в виду разной весовой категории команд. Победителем в конкурсе стала команда отделения № 5.

По общему командному зачету третье место заняло отделение № 3, второе – отделение № 6. Первое, победное место, как и в прошлом году, завоевало отделение № 2.

Завершился Татьянин день чаепитием с блинами. Студенты

получили заряд положительных эмоций, и мы надеемся, что новый формат праздника пришелся ребятам по душе!

В.В. Ширинян,
педагог-организатор



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



В образовательных учреждениях краевого центра осуществляется благотворительный проект «Добрый город».

О проблемах людей с ограниченными возможностями здоровья, о помощи бездомным животным, бережном отношении к природе школьникам рассказывают волонтеры, студенты и учащиеся старших классов. Форма подачи – станционная игра, где ребятам предлагается почувствовать себя растением, животным, представить себя не таким, как все, оказаться в изоляции, предложить свои способы решения проблем и помечтать о будущем. Почему о серьезных проблемах ребятам рассказывают подростки и молодежь? Они говорят на одном языке! Нам взрослым, часто неизвестно.

5 февраля участниками станционной игры «Добрый город» стали студенты нашего колледжа.

Спасибо администрации, преподавателям, студентам за теплый прием и активное участие!

С ребятами работали: волонтерский отряд «Добродетели» лица № 17 (руководитель Анжелика Каткова), сотрудники Ставропольской краевой библиотеки для слепых и слабовидящих им. В. Маяковского, поэт Артем Холаровский, добровольцы фонда «Дары волхвов».

Рассматривались разные ситуации. Например, как можно помочь человеку, подвешенному к потолку? Почему о серьезных проблемах ребятам рассказывают подростки и молодежь? Они говорят на одном языке! Нам взрослым, часто неизвестно. Почему о серьезных проблемах ребятам рассказывают подростки и молодежь? Они говорят на одном языке! Нам взрослым, часто неизвестно.



утилизации отходов?

Ребята представляли себя на месте бездомных животных.

На станции «Не такой как все» студенты смогли почувствовать, как нелегко приходится слабовидящим и слепым людям. Пробовали написать простые слова шрифтом Брайля, прошлись с белой тростью.

Многие захотели стать добровольцами. Предложили интересные способы решения проблем. С радостью принимаем вас в команду и ждем на совместных мероприятиях.

Научиться жить в гармонии со всем живым на земле – это долгая дорога к душевному и физическому здоровью. Быть одинаково добрым к каждому человеку, помогать животным, бережно относиться к природе – это невероятная работа над собой, так как главный внутренний цензор наших поступков по отношению ко всему живому на земле – это мы сами.

Изменять мир просто. Надо начать с себя.

ДОБРЫЕ ПОСТУПКИ

17 февраля во всем мире отмечался День спонтанной доброты. Мы решили опубликовать некоторые ответы ребят, которые они дали, проходя станцию «Добрые поступки».

«Переводил бабушку через дорогу» (самый популярный ответ).

«Спасла человека».

«Подобрала щенка на улице».

«Забрала бездомного котенка (разрешили ли родители оставить этих счастливых кошечек и собачек, историю умалчивает)».

«Уступила место в маршрутке».

«Помог другу с домашним заданием».

«Отдал последние деньги на дорогу девушке, которая не могла уехать в свое село (из-за денежных затруднений)».

«Накормила подружку».

«Одолжила деньги».

«Поделилась едой и зефирками».

«Помогала маме».

«Помогла донести сумки».

«Забочусь о заболевших родственниках».

«Я не люблю говорить об этом, ведь это то, о чем стоит помолчать. Я всегда оказывала помощь и защиту детям, не имеющим таких возможностей, как у других. Много раз ездила с моим отцом в детский дом. Мы привозили игрушки, одежду, катали ребят на квадрацикле. Когда видишь их эмоции, все больше хочется оказывать помощь!».

«Кормила бездомных животных».

«Открываю двери перед теми, кто идет с ребенком или нагружен пакетами».

«Всегда пытаюсь купить что-нибудь у бабушек, которые продают цветы и носки на улицах. В детский дом

отвозили вещи, конфеты».

«Мы с мамой часто переводим деньги в различные фонды. 50 рублей – это небольшие деньги, но кому-то они могут спасти жизнь».

«Помогала с домашними делами пенсионерам, у которых нет родственников и которым действительно нужна помощь».

«Добро должно оставаться тайной».

«Отдавала одежду и игрушки малоимущим семьям».

«Подавала деньги бездомным».

«Помогла бабушке из своего подъезда поднять на пятый этаж воду».

«Достала кошку с дерева».

«Сделала скворечник».

«Кормила бездомных животных у подъезда. Покупала для них еду».

«Уступала место пожилым людям».

«Любой хороший, а главное бескорыстный поступок считаю добрым. Много раз приходила на помощь людям, которые в силу обстоятельств не могли выполнить что-то сами».

«Посещала детский приют».

«Принимала участие в команде волонтеров в классе, посещала ветеранов».

«Я не могу вспомнить определенный добрый поступок, их же невозможно долго держать в голове. Я делаю их неосознанно, не ожидая, что меня похвалят или поблагодарят. Доброта – это состояние души».

Светлое состояние души, которое каждый из нас может создавать ежедневно на радость и людям, и себе.

Материалы подготовила Е.Г. Кузнецова, автор и руководитель проекта «Добрый город»

По данным ВОЗ, дефицит медицинских кадров в мире в настоящее время составляет свыше 7 миллионов специалистов, а к 2035 году достигнет 13 миллионов. Эти цифры объясняют, почему профессиональная миграция медицинских сестер прочно удерживает позиции мирового лидерства среди всех других специальностей: пока будет существовать столь высокая потребность – медицинские сестры будут мигрировать в поисках более высокой оплаты и достойных условий труда.

Еще в 2006 году авторитетная организация – Международный Совет Медицинских сестер провозгласила лозунг: «Сохранение кадров – сохранение жизней». В последние годы в англоязычной литературе появился термин «Безопасное кадровое обеспечение», что подразумевает наличие необходимого числа сотрудников, обладающих различными навыками и готовых в любое время оказать требующуюся помощь пациентам.

Проблема кадров в российском здравоохранении сегодня возведена в ранг государственных приоритетов. Указом Президента страны определен комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами.

А как обеспечены медицинские организации Ставропольского края средним медицинским персоналом?

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

Сегодня медицинскую помощь населению Ставрополья оказывают 21 479 медицинских сестер, фельдшеров, акушерок и других специалистов со средним медицинским образованием. Сельское население края, которое составляет почти половину (48%) всех жителей, обслуживают 290 фельдшерско-акушерских пунктов. Необходимо отметить, что тенденция закрытия ФАПов, о которой говорил Президент РФ В.В. Путин, не актуальна для нас. Численность фельдшерско-акушерских пунктов в крае на протяжении последних лет не уменьшилась, как в некоторых субъектах, а даже увеличилась по сравнению с 2012 годом на 24 ФАПа. Привлечению фельдшеров в первичное звено несомненно будет способствовать принятая в 2018 году краевая программа выделения 500 тысяч рублей фельдшерам, начинающим работать в сельской местности.

Несмотря на проблемы кадрового дефицита численность средних медработников в крае на протяжении последних лет остается стабильной с тенденцией к увеличению (с 2012 по 2017 годы наблюдается рост численности специалистов на 997 человек), в отличие от ситуации в целом по стране, где отмечается снижение количества среднего медперсонала в государственной системе здравоохранения – на 22 тысячи человек в 2017 году в сравнении с 2016 годом.

Всего в системе здравоохранения Ставропольского края трудится

свыше 20 тысяч средних медработников. Как расценивать такую цифру: это много, мало или достаточно? Ответить на вопрос позволяет анализ показателей обеспеченности персоналом, который рассчитывается на 10 тысяч человек населения. Естественно, чем выше этот показатель, тем больше внимания, профессионального участия и медицинского ухода оказывается пациентам. Плановая работа министерства здравоохранения Ставропольского края обеспечила стабильно положительную динамику обеспеченности средним медперсоналом в нашем крае: с 2012 по 2017 годы показатель

коэффициента совместительства средних медработников в крае составляет 1,25. Оплата труда для работников бюджетной сферы, к которой относятся средние медицинские работники, является единственным источником доходов и от ее уровня напрямую зависит «приток» и «отток» специалистов в отрасли. За последние три года в соответствии с «дорожной картой» зарплата среднего медперсонала в Ставропольском крае выросла почти на 2,5 тысячи рублей: с 19 691 рубля в 2015 году до 22 252 рублей в 2017 году (в РФ – 29 400 рублей).

Среднестатистический портрет медицинского работника среднего

ПОЧЕМУ НЕ «ЗАКРЕПЛЯЮТСЯ» СПЕЦИАЛИСТЫ?

В чем же причина дефицита кадров? В недостаточной подготовке специалистов или их «оттоке» из отрасли?

В Ставропольском крае подготовка средних медработников осуществляется шестью государственными медицинскими колледжами. Несмотря на кризисный период министерство здравоохранения Ставрополья стабильно финансирует подготовку специалистов среднего звена за счет средств краевого бюджета. Ежегодно на бюджетной основе в колледжи

специалистов являются результаты аккредитации выпускников медицинских колледжей, впервые проведенной в 2018 году, – аккредитацию прошли 94% выпускников.

Существующий кадровый «голод» вполне можно было бы утолить за 2 года, т.к. ежегодный выпуск на протяжении многих лет остается стабильным – около 1,5 тысяч человек, а потребность составляет 2800 специалистов.

Практика свидетельствует, что начинают профессиональную деятельность по специальности около 70% выпускников, но через несколько месяцев работы «закрепляется» лишь половина из них.

Основная причина оттока молодых специалистов – несоответствие высокого уровня профессиональных требований, напряженности и интенсивности труда, степени ответственности и относительно невысокого уровня заработной платы. Менталитет современной молодежи не предполагает таких «ножниц».

Отсутствуют рычаги воздействия на молодых специалистов, в т.ч. обучившихся на бюджетной основе, обязывающие их к обязательному трудоустройству по специальности. Законодательством не предусмотрены преференции для жителей Ставрополья в обучении за счет средств краевого бюджета. Традиционно молодые люди из сопредельных Кавказских республик стремятся получить образование у нас, после чего уезжают и трудоустраиваются по месту жительства.

В МЕДИЦИНУ ПРИДУТ «ЦЕЛЕВИКИ»

Данная проблема актуальна не только для нашего края, но и для других субъектов страны. Не случайно Государственной Думой РФ 25. 07. 2018 года внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в РФ». Статья 56 закона «Целевое обучение» предусматривает возможность целевого обучения специалистов с исполнением обязательств как со стороны «Заказчика» в лице органов государственной власти, так и со стороны специалиста. Обязанностью «Заказчика» является оказание мер поддержки, материального стимулирования и трудоустройства, в свою очередь специалист обязан отработать в течение трех лет, в противном случае предусмотрено возмещение заказчику расходов, связанных с целевым обучением. Таким образом, у министерства здравоохранения Ставропольского края появляется законодательно закрепленная возможность адресной подготовки специалистов среднего звена для медицинских организаций из числа жителей нашего края.

Хочется надеяться, что вступивший в силу с 1 января 2019 года новый механизм подготовки медицинских кадров будет способствовать уменьшению кадровой напряженности в нашем крае.

Е.А. Кустова,
заместитель директора СБМК,
главный внештатный
специалист министерства
здравоохранения СК
по управлению сестринской
деятельностью

КАДРОВЫЙ ГОЛОД

Проблема дефицита медицинских кадров в настоящее время является глобальной и актуальна она не только для развивающихся, но и крупных, богатых, индустриально развитых стран.

вырос на 7,7% и в 2017 году составил 76,6.

Необходимо учитывать, что в условиях не полной укомплектованности медицинских организаций средними медицинскими работниками в российском здравоохранении традиционно существует практика совместительства, (работа более чем на одну ставку), которая позволяет повысить уровень дохода медработников, ведь не секрет, что зарплаты в здравоохранении не высоки. Коэффициент

звена в нашем крае таков: подавляющее большинство – это женщины (95%), среднего возраста (42,4 года), в основном работающие в городах (73,3%), на 1,25 ставки и получающие зарплату 22 252 рублей.

Итак, показатели обеспеченности средними медицинскими работниками отрасли здравоохранения Ставропольского края позволяют сделать вывод о кадровом дефиците и существующей из года в год потребности в специалистах среднего звена.

принимается свыше 400 студентов.

В настоящее время медицинские колледжи, подведомственные министерству здравоохранения края, располагают достаточной современной материальной базой для качественной подготовки специалистов, закупаются фантомы, муляжи, симуляторы, современные информационные средства обучения, так в 2017 году в нашем колледже на оснащение учебной базы израсходовано свыше 5 миллионов рублей. Индикатором качества подготовки



Учредитель и издатель: ГБОУ СК «СТАВРОПОЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Главный редактор:
К.И. Корякин
Ответственный редактор:
С. Добровольская

Редакционная коллегия:
Е. Кустова, О. Овсянникова,
Н. Рылова
Проект дизайна и верстка:
Т. Комбарова

Адрес учредителя и издателя:
г. Ставрополь, ул. Серова, 279
Тел. 8(8652) 24-31-75
E-mail: dobro10@mail.ru

Отпечатано в типографии «Мир» ИП Акиншин М.А.
355000, г. Ставрополь, ул. Тухачевского 11 в. Заказ №
Подписано в печать по графику и фактически 17.02.2019 г. в 16 часов.
Дата выхода в свет
Распространяется бесплатно
Перепечатка материалов без письменного разрешения редакции запрещена