



МИЛОСЕРДИЕ

<http://sbmcollege.ru>

№ 5 (121) май 2021 г.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ СРЕЗ

Кадровый дефицит может усугубиться в ближайшие годы по ряду причин. Это строительство новых и расширение существующих медицинских организаций, которые потребуют дополнительных специалистов. А также относительно высокая численность средних медицинских специалистов пенсионного возраста, у которых вызывает опасение новая система допуска к профессиональной деятельности, а именно – предстоящая аккредитация и переход на непрерывное медицинское образование. Эти нововведения предполагают обязательное владение компьютерными технологиями. Отсутствие навыков компьютерной грамотности у специалистов возрастной категории может послужить причиной их оттока из здравоохранения, особенно в сельской местности.

Таким образом, приоритетной задачей является ликвидация кадрового дефицита, особенно в первичном звене.

Сегодня министерством здравоохранения Ставрополья реализуется краевая «Программа модернизации первичного звена здравоохранения в Ставропольском крае» в рамках Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами».

В соответствии с программой к 2024 году укомплектованность первичного звена средними медицинскими специалистами должна составить 95%, а фельдшерско-акушерских пунктов – 100%. Сейчас эта цифра составляет 86,7%.

Что конкретно предпринимается для устранения кадрового дефицита и достижения обозначенных показателей?

Во-первых – это меры материальной и социальной поддержки специалистов через реализацию программы «Земский фельдшер». В 2020 году одновременную компенсационную выплату в размере 500 тысяч рублей получили 10 фельдшеров.

В этом году в программе примут участие 16 специалистов среднего медицинского персонала.

Осуществляются меры социальной поддержки медицинским работникам по оплате жилья, коммунальных услуг. По итогам 2020 года такие меры поддержки предоставлены на общую сумму более 101 миллиона рублей.

Повышению престижа профессии служит и проведение Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием». В

Практика же свидетельствует, что ежегодно трудоустраиваются по специальности около 60-70% выпускников. А через несколько месяцев «закрепляется» на рабочем месте в лучшем случае половина из них.

Основная причина «оттока» молодых специалистов – несоответствие высокого уровня профессиональных требований, напряженности, интенсивности труда и отно-

Чрезвычайно важна качественная подготовка кадров. Индикатором качества является, введенная с 2018 года, аккредитация выпускников колледжей.

В Ставропольском, Кисловодском и Буденновском колледжах созданы симуляционно-аккредитационные центры, в Пятигорском колледже – запланировано создание такого центра в нынешнем году. Министерством здравоохранения края выделено на оснащение данных центров около 30 миллионов рублей.

В 2020 году аккредитацию успешно прошли 92% выпускников. С 2021 года начнется первичная специализированная и самая массовая – периодическая аккредитация, которую ежегодно будут проходить около пяти тысяч человек, без учета выпускников колледжей. Аккредитационные центры четырех краевых колледжей могут не справиться с такой нагрузкой.

До настоящего времени нет ясного понимания будет ли реализовано в СКФО мероприятие, запланированное в федеральном проекте «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», а именно: создание к 2024 году 17 региональных аккредитационных центров.

На мой взгляд, создание регионального аккредитационного центра не решит проблему проведения массовой аккредитации в масштабах всего СКФО.

Очевидна необходимость создания в Ставропольском крае самостоятельного, работающего на регулярной основе аккредитационного центра. Этот вопрос важно решить в ближайшее время, руководствуясь требованиями федерального проекта о создании условий для полномасштабной системы допуска медицинских работников через процедуры непрерывного медицинского образования и аккредитации.

Е.А. Кустова,
главный внештатный специалист МЗ СК по управлению сестринской деятельностью

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ СТУДЕНТЫ!

Поздравляю вас с международным Днем медицинской сестры!



Выражаю искреннюю благодарность всем, кто учит и учится самому благодарному делу на земле!

Всем известно, что профессия медицинской сестры требует не только безупречных профессиональных навыков, но и терпения, сострадания. Сколько нужно физических и душевных сил, чтобы выходить больного, вернуть его к полноценной жизни! Своим трудом вы сохраняете саму основу жизни на земле – здоровье людей!

Вы вносите неоценимый вклад в развитие здравоохранения Отчизны, в возрождение традиций милосердия, в повышение престижа отрасли!

Процветания и здоровья вам, исполнения замыслов и надежд, творческих идей и достижения целей, дальнейших профессиональных успехов на благо российской медицины!

К.И. Корякин,
главный редактор газеты «Милосердие», кандидат педагогических наук, отличник народного просвещения, директор ГБПОУ СК «Ставропольский базовый медицинский колледж»



ДЕФИЦИТ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ



В государственной системе здравоохранения Ставропольского края работает свыше 21 тысячи средних медицинских специалистов. А потребность в них составляет еще около 2,5 тысяч человек при среднем коэффициенте совместительства 1,3.

2016 и 2017 годах победителями этого конкурса в двух номинациях стали представители нашего края. Призовые выплаты составили 250 тысяч рублей.

Для решения проблемы с кадрами важна подготовка их в достаточном количестве. Сейчас эту задачу у нас решают 12 образовательных учреждений: семь государственных и пять частных. В 2020 году общий выпуск средних медицинских специалистов в крае составил 2300 человек, из которых более половины (1227 человек) – медицинские сестры. Количество ежегодно выпускаемых средних медицинских специалистов в Ставропольском крае могло бы решить проблему кадрового дефицита государственной системы здравоохранения за 1-2 года при условии 100% трудоустройства выпускников.

сительно невысокой зарплаты.

При этом отсутствуют рычаги воздействия на молодых специалистов, в том числе обучающихся на бюджетной основе, которые обязывали бы их трудоустройству по специальности.

Выход из сложившейся кадровой ситуации на наш взгляд заключается:

- в расширении подготовки средних медицинских специалистов, в том числе и на бюджетной основе;
- в расширении целевого обучения, предложении привлекательных мер поддержки со стороны работодателей при заключении целевого договора;
- в выработке мер, которые будут способствовать закреплению молодых специалистов после трудоустройства, в том числе и юридических, включенных в договор о целевом обучении.

С Т У Д Е Н Ч Е С К И Й

АКЦИЯ



МЫ ПОМНИМ

В преддверии празднования 76-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне 28 апреля в парке Победы прошла традиционная молодежная патриотическая акция «Мы помним».

Участниками торжества стали ветераны Великой Отечественной войны, студенты образовательных организаций, жители и гости города.

После торжественного открытия состоялся праздничный концерт, прошли сюжетно-ролевая игра и командные соревнования по стрельбе из

лазерного оружия, все это время работали интерактивные площадки.

Наш колледж принял активное участие в акции. Студенты 182 группы соревновались в стрельбе из лазерного оружия, а в сюжетно-ролевой игре хорошо показали себя ребята из 162б9, 164д9, 165д9, 169д9 групп.

6 апреля в краевой библиотеке им. Лермонтова состоялся актуальный разговор «Курс на здоровый образ жизни», приуроченный к Всемирному Дню здоровья.

День здоровья впервые провели в 1950 году, хотя сама идея такой даты была выдвинута еще в 1948 году на Всемирной ассамблее здравоохранения. В этот день стоит задуматься о том, как сберечь то, что подарила нам природа при рождении. Девиз 2021 года: «Построим более справедливый, более здоровый мир».

В мероприятии приняли участие заведующий отделом профилактической работы с детским населением Ставропольского краевого центра общественного здоровья и медицинской профилактики Виктор Захарчук и

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР



НАСТРОЙ НА РАДОСТЬ И АКТИВНОСТЬ

время, защищающая от неблагоприятных воздействий окружающей среды, позволяющая до глубокой старости сохранять психическое и физическое здоровье.

Светлана Александровна поделилась своими секретами активного долголетия. По ее мнению, главные факторы здоровья: настрой на счастье и радость, духовность, рациональное питание, физическая активность.

К разговору активно подключились студенты и администрация нашего колледжа, а также присутствующие гости.

посол мира, кандидат педагогических наук, поэт, мастер спорта по скоростному бегу на коньках, член-корреспондент международной академии экологии и природопользования, четырехкратный победитель 24-часового забега в Базеле (Швейцария), участница и победительница девятнадцати

многосуточных пробегов в США Светлана Хисамутдинова.

Виктор Николаевич в своем выступлении подчеркнул, что здоровый образ жизни основывается на принципах нравственности, это рационально организованная, активная, трудовая, закалывающая и, в то же

Материалы подготовила К.С. Кондратюк, педагог-организатор

КОНКУРС



МИСТЕР И МИСС КОЛЛЕДЖ – 2021

Mr. & Miss College

Февраль и март – самые насыщенные месяцы работы воспитательного отдела. Выездные концерты в воинскую часть и в геронтологический центр, акции и конкурсы, спортивные городские состязания, все не перечислишь.

Каждое мероприятие требует колоссальной подготовки. Однако пандемия не позволила реализовать большинство планов. Идея объединить конкурсы «Мистер колледж» и «Мисс колледж» в одно общее мероприятие

предполагала еще большие физические и эмоциональные нагрузки не только для организаторов, но и для конкурсантов. Но мы рискнули! Впервые на сцене нашего колледжа за честь своих отделений и, конечно, за высокий титул

боролись не в одиночку, а парами. Для того, чтобы качественно и интересно провести это мероприятие, нам потребовалось около полутора месяцев на подготовку: ежедневные репетиции, оформление костюмов, снятие видеороликов

требуют большого количества времени и желания.

В качестве независимого жюри были приглашены гости из других учреждений: Ольга Владимировна Купаева – руководитель народного ансамбля «Грация», заведующая по воспитательной и внеурочной работе Российской академии народного хозяйства при президенте Российской Федерации; Мария Владимировна Слинкова – заместитель директора по воспитательной работе ставропольского лицея № 23; Юлия Ивановна Карпенко – педагог высшей категории, заместитель руководителя по работе со студентами Московского филиала Ставропольского гуманитарного социального института.

На звание «Мистер колледж» и «Мисс колледж» претендовали: Николай Карагодин и Наталья Бессонова – отделение № 6, Нури Нуриев и Лолита Шахраманян – отделение

№ 3, Рамазан Кипкеев и Кристина Агаджанян – отделение № 5, Тимур Бондаренко и Виктория Федоровская – отделение № 1, Муслим Гусейнов и Милена Салалова – отделение № 2, Владимир Мурадов и Анастасия Плугарева – отделение № 4.

В их задачу входила подготовка визитной карточки, а группы поддержки помогли придумать и реализовать тематические творческие номера, единой темой которых стали пары из известных и любимых всеми мультфильмов. Несмотря на дух конкуренции, в зале царил доброжелательная обстановка.

Жюри не смогло определить единственную лучшую группу поддержки и присвоило это звание трем отделениям: отделению № 1, отделению № 5 и отделению № 6.

Для передачи титула и короны на мероприятие были приглашены

победитель 2019 года в номинации «Мистер СБМК» Орудж Рустамов и победительница 2020 года в номинации «Мисс СБМК» Елизавета Масленникова.

Жюри предстоял сложный выбор, однако решение оказалось единогласным. «Мисс и Мистер СБМК-2021» стали студенты 3 курса отделения № 2 Милена Салалова и Муслим Гусейнов. С победой вас, ребята!



победитель 2019 года в номинации «Мистер СБМК» Орудж Рустамов и победительница 2020 года в номинации «Мисс СБМК» Елизавета Масленникова.

Жюри предстоял сложный выбор, однако решение оказалось единогласным. «Мисс и Мистер СБМК-2021» стали студенты 3 курса отделения № 2 Милена Салалова и Муслим Гусейнов. С победой вас, ребята!

ФЕСТИВАЛЬ

СТУДЕНЧЕСКАЯ ВЕСНА

В апреле на Ставрополье прошел XXIX краевой фестиваль-конкурс «Студенческая весна Ставрополья».

В фестивале участвуют только студенты и студенческие коллективы, занимающиеся самодеятельным творчеством. В этом году мы приняли участие в музыкальном направлении, представив

два сольных и один коллективный номера. Диана Рамазанова выбрала для конкурса песню на английском языке, а Екатерина Руденко предпочла а капелльное пение под укулеле.

Оба номера жюри оценило высоко, и Диана с Катей стали лауреатами II и III степени. Поздравляем!

Материалы подготовила Ю.Б. Стерлева, педагог-организатор



К А Л Е Й Д О С К О П

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



28 апреля Россия отметила День работников скорой медицинской помощи.

Волонтеры нашего колледжа поздравили врачей, фельдшеров, водителей, весь персонал

необходимости уступать дорогу скорой помощи.

Провели волонтеры и просветительскую акцию, рассказывая жителям города о работе сотрудников скорой помощи

повязав оранжевую ленту на свои рюкзаки и сумки, школьники дали старт челленджу «Лента Добра», который подхватили во всем крае.

В рамках флешмоба «Цена минуты» добровольцы раздавали на улицах города памятки, которые напоминали о том, что часто бригады скорой помощи тратят время на непрофильные вызовы к тем, кто может самостоя-



станции Ставропольской скорой помощи с этим замечательным днем. Ребята подарили всем праздничное настроение, алые шары и открытки – оригами в форме сердца, которые накануне изготовили сами.

Студенты 16169, 16269, 163д9 групп организовали флешмоб, выстроившись в номер телефона скорой медицинской помощи. Такое оригинальное поздравление для работников скорой помощи волонтеры долго репетировали, чтобы доставить врачам радость.

Совместно с ГИБДД и отрядом ЮИД на улице Артема была проведена акция «103 всегда впереди! Уступи дорогу скорой». Ребята раздавали наклейки на машины автовладельцам, чтобы напомнить участникам дорожного движения о

и о последовательности действий в случае реальной потребности в медицинской помощи. Ученики школ № 19, 23 и 44 краевого центра смогли выразить дань уважения и благодарности сотрудникам скорой медицинской помощи:



тельно оказать себе первую помощь, упуская драгоценные минуты для спасения жизни другого человека.

Еще волонтеры провели для школьников открытый урок «Есть такая профессия: людей спасать», на котором рассказали о работе сотрудников скорой помощи, показали для вызова врачей, поведали о правильной последовательности действий в случае реальной потребности в помощи.

ЛУЧШИЕ

И СНОВА ПОБЕДА!



Студенты 213д группы специальности «Лечебное дело» нашего колледжа стали победителями в городском смотре-конкурсе «Самая здоровая группа высших и профессиональных образовательных организаций города Ставрополя».

Куратор группы – Наталья Анатольевна Карчига, староста – Владислав Кочеров.

Студенты группы принимают активное участие в мероприятиях, направленных на пропаганду здорового образа жизни и совершенствование спортивной и профессиональной подготовки.

Поздравляем ребят с заслуженной победой и желаем им дальнейших успехов!



Ежегодно 7 апреля отмечается Всемирный день здоровья, в котором принял активное участие и наш колледж.

После длительной пандемии, День здоровья стал первым масштабным мероприятием нового года.

Утро для студентов 121, 122д и 164д9 групп началось с большого флешмоба – зарядки под динамичное музыкальное сопровождение перед фасадом колледжа. Ребята выполняли несложные повторяющиеся движения, но темп музыки менялся и танец получился зажигательным. Зарядка прошла по-настоящему весело и задорно.

Затем волонтеры-медики и бойцы отряда «Панацея» провели квест-игру «Территория ЗОЖ!» В основу игры была заложена популяризация основ здорового образа жизни среди молодого поколения, развитие комплексных механизмов привлечения внимания молодежи к сохранению здоровья. Квест состоял из 14 разнообразных станций. Ребята должны были разгадать ребусы, ответить на вопросы: как влияют образ жизни, правильное питание, саморазвитие, полезные привычки, режим дня и физическая активность на здоровье человека.

На многих станциях команды должны были выполнять задания только путем сплочения группы в процессе преодоления трудностей, создания атмосферы взаимного доверия и поддержки в коллективе. В квесте приняли участие обучающиеся I курса.

В спортивном зале колледжа весь день шли соревнования между отделениями по волейболу, баскетболу, настольному теннису, дартсу.

Параллельно с мероприятиями в колледже волонтеры-медики Наталья Гринева, Елизавета Масленникова и Марина Айбазова посетили ставропольские школы № 23 и № 44 с профилактическими беседами на тему здорового образа жизни, правильного

питания, физической активности и профилактики стресса.

Преподаватель ЦМК терапии Анна Николаевна Лунева совместно с волонтерами, студентами 468д9 группы Анастасией Беловой и Елизаветой Бутенко побывали у ребят в Клубе рукопашного боя Дворца культуры и спорта г. Ставрополя, где провели беседу на тему «Спорт, как альтернатива вредным привычкам».



Еще одно мероприятие, которое мы провели в рамках Дня здоровья, – Всероссийская акция «10 000 шагов к здоровью!». Наши студенты прошли по городу 10 000 шагов. Ежедневная ходьба повышает настроение, помогает снизить вес, поддерживать минимум необходимой физической активности, снизить риск развития хронических заболеваний, укрепить иммунитет и сохранить здоровье.

Отличное настроение, заряд бодрости и много положительных эмоций получили участники Дня здоровья! Всем им – спасибо!



Материалы подготовила В.В. Шириняц, педагог-организатор



Нам представляется, что процесс наставничества должен регулироваться одним наставником. Как известно, «сколько людей – столько мнений». Поэтому молодым специалистом должен управлять один наставник. Это позволит избежать противоречий в интерпретации тех или иных сведений и, как следствие, – ошибок и конфликтов.

Наставник, прежде всего, воспитывает личным примером. Понятно, что результаты, достигнутые наставником в его собственной работе, отношение к ошибкам, к повышению собственной квалификации, выстраивание отношений с коллегами и пациентами становятся

предложить возможные варианты решения вопроса.

Между наставником и молодым специалистом должен быть установлен эмоциональный контакт. Поддержка более опытного и зрелого человека помогает в тяжелых, стрессовых, конфликтных ситуациях, позволяет работать более эффективно и формировать правильное отношение к проблемам. В самом начале работы важно, чтобы молодой сотрудник принял коллектив. В этот период наставник становится «защитником» своего подопечного и должен постараться ориентировать молодого специалиста на обучение и рабочий процесс, а не

максимальный – 38. Например, Н.И. Шевякова и Л.А. Малыхина трудятся в лаборатории фактически со дня открытия, текучести кадров здесь практически нет. Последние 18 лет лабораторию возглавляет Е. А. Бочнок, к.м.н., врач высшей категории

Клинико-диагностическая лаборатория ГКДП – учебная база нашего колледжа. С одной стороны, сотрудники лаборатории помогают обучать студентов, с другой – колледж поставляет в КДЛ свои лучшие кадры. О.В. Филатова является непосредственным руководителем производственной практики студентов СБМК по общеклиническому, гематологическому, биохимическому лабораторным методам исследований, а также преддипломной практики выпускников. Одной из основных своих обязанностей она считает работу с молодыми специалистами, начинающими свою трудовую деятельность в лаборатории. За последние три года в КДЛ ГКДП пришли работать четыре выпускницы отделения лабораторной диагностики СБМК, похожая статистика наблюдалась и в предыдущие годы, прежние сотрудники выходят на пенсию, коллектив лаборатории молодеет.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Необходимо чтить своих наставников и помнить то добро и энергию, которые были щедро потрачены ими. А это ведь так важно – отдавать долг уважения тем людям, которые взрастили достойную смену профессионалов, передав накопленные за долгие годы опыт и знания.

Вспомним общеизвестный текст клятвы Гиппократова: «Почитай учителей своих, как родителей своих и будь им опорой в старости и немощи». Мы относим эти слова не только к преподавателям учебных заведений, но и к уважаемым, заслуженным медицинским работникам, встречающим молодых специалистов или студентов-практикантов в лабораториях ЛПУ.

Наставничество – традиционная, хорошо зарекомендовавшая себя форма работы, эффективно поднимающая профессиональный уровень молодых медицинских лабораторных техников. Авторитет старшего лаборанта, помноженный на многолетний опыт работы в клинико-диагностической лаборатории, удачно усиливает и корректирует воспитательную работу.

Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении.

Основными задачами наставничества являются: ускорение процесса обучения основным навыкам профессии; развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на специалиста задачи; адаптация в коллективе; усвоение традиций и правил поведения в клинико-диагностической лаборатории.

Наставник помогает сформировать индивидуальный план самостоятельного получения знаний и корректирует действия своего подопечного. При этом обеспечивается определенный баланс между самостоятельностью начинающего специалиста и опекой со стороны наставника.

Эффективность системы наставничества характеризуется многими показателями.

Передаваемые знания должны быть системными. Основные подходы к диагностике состояния здоровья пациентов – научно обоснованы и приняты во всем ЛПУ. Необходимо определить требования к используемым источникам информации (по степени доказательности), принять во внимание существующие альтернативные точки зрения и выработать определенные общие принципы, которыми будет руководствоваться сотрудник ЛПУ. Все это обеспечит преемственность работы всех специалистов, положительно повлияет на качество лабораторной диагностики, позволит уменьшить число ошибок при работе в клинической лаборатории. Это, в свою очередь, приведет к формированию положительно имиджа и высокого рейтинга ЛПУ. Общность взглядов на лечебно-диагностический процесс позитивно влияет на моральный климат в коллективе, уменьшает количество конфликтов между сотрудниками клинической лаборатории и снижает текучесть кадров.



XXI век мобилен, энергичен и высокотехнологичен, но современное поколение должно знать и помнить тех, благодаря чьим усилиям и самоотверженному труду стал возможен современный прогресс.



объектом внимания молодого медицинского лабораторного техника. Молодые специалисты могут испытывать трудности в выстраивании своей линии поведения в клинической лаборатории; не все умеют применить на практике теоретические знания, полученные в медицинском колледже. И здесь помогает пример наставника.

Должна быть возможность при необходимости посоветоваться с наставником. Выпускник медицинского колледжа усвоил определенный объем теоретических знаний и практических навыков, однако для эффективной работы в клинической лаборатории нужен опыт. Рядом с молодым специалистом должен быть человек, к которому можно обратиться за советом и который способен



на конфликты и обиды.

Наставничество – неотъемлемая часть рабочего процесса всей клинической лаборатории. Профессиональные и опытные кадры передают свои знания и навыки молодежи, а молодежь стремится постигать все новое, поэтому лаборатория постоянно развивается.

Клинико-диагностическая лаборатория в городской консультативно-диагностической поликлинике г. Ставрополя существует 37 лет, если считать со времен поликлиники № 7. Всего в отделении работает 22 человека. Кто-то пришел много лет назад, кто-то – недавно. У многих лаборантов ГКДП – единственное место работы, обозначенное в трудовой книжке. В лаборатории нет случайных людей, которые, поработав год-два, увольняются. Средний стаж сотрудников – 14 лет,

Ольга Валентиновна работает в клинико-диагностической лаборатории ГКДП с 2003 года. В профессию пришла не случайно, со школьной скамьи видела себя медицинским лаборантом. В СБМК она в 1999 году получила профильное образование по лабораторной диагностике, а в 2010 году прошла повышенный уровень обучения с присвоением квалификации «медицинский технолог». Исполняет обязанности старшего лаборанта, два года является членом комиссии по аккредитации выпускников СБМК. За такими молодыми, перспективными медицинскими работниками будущее наставничества.

Л.И. Бочарова,
председатель ЦМК
лабораторной диагностики
М.В. Кобзева,
преподаватель ЦМК
лабораторной диагностики



Учредитель и издатель: **ГБПОУ СК «СТАВРОПОЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Главный редактор:
К.И. Корякин
Ответственный редактор:
С. Добровольская

Редакционная коллегия:
Е. Кустова, Е. Дмитриева,
Н. Рылова
Проект дизайна и верстка:
Т. Комбарова

Адрес учредителя и издателя:
г. Ставрополь, ул. Серова, 279
Тел. 8(8652) 24-31-75
E-mail: dobro10@mail.ru

Отпечатано в типографии «Мир» ИП Акиншин М.А.
355000, г. Ставрополь, ул. Тухачевского 11 в. Заказ №
Подписано в печать по графику и фактически 13.05.2021 г. в 16 часов.
Дата выхода в свет
Тираж 500 экз. Распространяется бесплатно.
Перепечатка материалов без письменного разрешения редакции запрещена